

POLITIKA

manažerských systémů QMS, C-o-C, EMS, BOZP a PMS

Společnost KAISER s.r.o. jako poskytovatel služeb v lesnictví (školkařství, pěstební práce v lese, těžba a manipulace dříví), zpracování dříví na pilařské produkty, dřevovýroby včetně realizace dřevostaveb a údržby zeleně, si plně uvědomuje vliv svých aktivit na kvalitu životního prostředí, její zaměstnance a obyvatele žijící v místech výkonů své činnosti.

Plně uznává svou odpovědnost a závazek k ochraně životního prostředí v okolí působení společnosti. Tuto odpovědnost a závazek naplňuje respektováním a plněním právních a jiných požadavků vztahujících se na činnosti společnosti a podporováním politiky a praktik řízení ochrany životního prostředí na všech úrovních společnosti a jednotlivých pracovních místech.

Prioritou společnosti je rovněž zajištění bezpečných a zdravých neohrožujících podmínek pro výkon pracovních činností a ochrana zdraví svých zaměstnanců a všech pracovníků spolupracujících firem. Prostředkem k dosažení této priority je závazek společnosti k odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP a PO.

Harmonizace manažerských systémů podle nového dokumentu TD CFCS 2002 je vnímána jako důkaz, že společnost prověřuje své dodavatele dříví a dřevařských produktů, tak aby zamezila případným dodávkám dříví a dřevěných produktů z kontroverzních zdrojů.

Zavedení systému protikorupčního managementu (PMS) založeného na normě ISO 37001 pomáhá společnosti vyhnout se aférám a zmírnit náklady, rizika a škody způsobené zapojením do úplatkářství. Podporuje také důvěru, náležitou péči a eticky korektní obchodní jednání.

Principy integrované politiky, ze kterých společnost vychází a kterými se řídí jsou:

- Spokojenost našich zákazníků a motivace našich pracovníků jsou nejdůležitějšími cíli naší společnosti.
- Trvalým plněním požadavků implementovaných systémů a jejich trvalým zlepšováním nadále zajišťovat pevný řád ve společnosti, protikorupční prostředí, dobré pracovní prostředí, plnění požadavků na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zaměstnanců, s konečným důsledkem v zachování kvality, efektivnosti, pověsti a image společnosti.
- Prosazováním principů BOZP docílit, aby všichni zaměstnanci nepřipustili porušování bezpečnostních předpisů při své práci a také u všech pracovníků spolupracujících firem podílejících se na činnostech společnosti.
- Veškerý nákup surovin, výrobků, nově aplikovaných i stávajících technologií a služeb přezkoumávat z hlediska snižování vlivu na ŽP, BOZP a PO.
- Ve všech oblastech plnit nastavené právní a ostatní požadavky i jiné relevantní požadavky vztahující se k procesům, činnostem, službám a produktům ke kterým se společnost přihlásila.
- Neustále zdokonalovat evidenci dřevní suroviny nebo lesních produktů od nákupu až po prodej tak, aby byl vždy znám její původ a zcela eliminován případný nákup dříví z kontroverzních zdrojů.
- Neustále zdokonalovat evidenci semenné suroviny, původů sadebního materiálu od nákupu až po prodej.
- Zapojit všechny pracovníky, kteří se podílejí na procesech nákupu, těžby, manipulace a prodeje dřevní suroviny do odpovědnosti za udržování požadavků spotřebitelského řetězce dle aktuálních požadavků dokumentu TD CFCS 2002 i aktuálních požadavků norem – (ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN EN ISO 45001, ČSN ISO 37001).

KAISER s.r.o.

- Od dodavatelů a obchodních partnerů vyžadovat důsledně zodpovědný přístup k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví a v tomto ohledu jejich činnost monitorovat a vyhodnocovat.
- Společnost nebude tolerovat žádnou formu uplácení nebo korupce zaměstnanci, manažery ani obchodními partnery.
- Zaměstnanci a manažeři společnosti neposkytují ani nepřijímají žádné úplatky, ani vůči zástupcům veřejné správy za účelem získání nebo urychlení jejich služeb, na které má společnost právo.
- Vedení společnosti zakázalo nabízet či poskytovat přímo či nepřímo neoprávněné výhody, dary, nebo jiné benefity třetím stranám za účelem ovlivnění nebo odměnění za poskytnuté služby či takové výhody přijímat.
- Přijímání nebo poskytování peněžitých darů je vrcholovým vedením zakázáno.
- Společnost neposkytuje žádné dary a neoprávněné výhody politickým stranám, politickým hnutím, ani politicky činným osobám.
- Cíle a principy této protikorupční politiky a zásady protikorupčního jednání zaměstnanců a odpovědných osob jsou stanoveny v Protikorupčním kodexu, který představuje strategii společnosti a nástroj v boji proti korupci, úplatkářství a korupčnímu jednání.
- Zaměstnanci a manažeři společnosti jsou povinni se seznámit s Protikorupčním kodexem, dodržovat v něm stanovená pravidla protikorupčního jednání a účastnit se pravidelných vzdělávacích akcí k prohloubení svých kompetencí v této oblasti.

Vedení společnosti se zavazuje vytvářet podmínky a zdroje pro naplňování této politiky

V Rožmitálu pod Třemšínem 30. 4. 2026

JUDr. Josef Kaiser
Prokurista a ředitel společnosti